

Diretrizes de Governança

As Diretrizes de Governança Corporativa reúnem e consolidam o conjunto de mecanismos formais e informais que visam promover a interação entre o Conselho, o Comitê e a Diretoria Executiva do Instituto Oikon.

Os compromissos com a defesa e a criação de valor assumidos pelos Administradores se apoiam em quatro princípios básicos:

1. **Transparência** – processo de comunicação rápida e espontânea com os públicos interno e externo, contemplando os fatores que norteiam a ação organizacional e conduzem à criação de valor.
2. **Equidade** – tratamento justo e igualitário aos clientes, voluntários, fornecedores, órgãos governamentais e reguladores, colaboradores, credores, etc.
3. **Prestação de Contas** – prestação de contas dos Administradores ao governo e a todos os interessados e responsabilidade pelos atos que praticam no exercício de seus mandatos.
4. **Responsabilidade Corporativa** – zelo pela sustentabilidade e perenidade dos negócios (visão de longo prazo), incorporando considerações de ordem social e ambiental na gestão dos negócios, com adesão à legislação vigente.

As Diretrizes de Governança Corporativa são aprovadas pelo Conselho de Administração e, juntamente com o Estatuto Social e o Código de Ética e de Conduta Empresarial delineiam o conjunto de práticas de governança adotadas pelo Instituto Oikon.